



Plano de Atividades

2021



Índice

I – Nota introdutória	2
1. Enquadramento	2
2. Caraterização da IRT	3
2.1. Atribuições.....	3
2.2. Estrutura organizacional.....	4
2.3. Recursos	5
2.3.1. Humanos	5
2.3.2. Financeiros.....	6
2.3.3. Materiais	6
2.4. Identificação dos principais utentes.....	6
2.5. Tipificação dos serviços normalmente fornecidos	6
II – Objetivos e estratégia	8
1. Objetivos estratégicos.....	8
2. Objetivos operacionais.....	9
III – Atividade previstas.....	10
Anexos	11
I. Fichas técnicas.....	12



I – NOTA INTRODUTÓRIA

1. Enquadramento

Este Plano Anual de Atividades da Inspeção Regional do Trabalho dos Açores, elaborado em contexto de Pandemia Covid 19, tem presente essa situação e as suas consequências económicas e sociais, com os inevitáveis reflexos no universo laboral e a necessária adequação da atuação inspetiva visando a regularização voluntária, sem prejuízo do recurso à via coerciva quando aquela via se mostre ineficaz.

Assim, nos termos do disposto na Resolução nº 100/2003, de 31 de julho, a Inspeção Regional do Trabalho (IRT) elaborou o seu Plano de Atividades para o ano de 2021, tendo para o efeito procedido à consulta prévia de várias entidades associativas representantes dos trabalhadores e dos empregadores. Foram ainda envolvidos na elaboração deste documento os trabalhadores dos três serviços inspetivos e do serviço operativo da área da segurança e saúde no trabalho que compõem a Inspeção Regional de Trabalho.

O Plano de Atividades para 2021 contempla uma estratégia assente numa cultura de prevenção e de pedagogia, para o cumprimento da legislação laboral, bem como da eficiência dos serviços, a qual assume expressão no respetivo Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR).



2. Caracterização da IRT

A IRT é um serviço inspetivo da Administração Regional Autónoma, dotado de poderes de autoridade pública, com estatuto próprio, gozando de independência e autonomia técnica, sendo responsável pela fiscalização do cumprimento das normas em matéria laboral, bem como pela promoção e o controlo do cumprimento das normas relativas à segurança e saúde no trabalho.

A IRT está integrada na Secretaria Regional da Juventude, Qualificação Profissional e Emprego, na direta dependência do respetivo membro do Governo, em conformidade com o previsto na alínea g) do artigo 17º do Decreto Regulamentar Regional nº28/2020/A, de 10 de dezembro.

2.1 Atribuições

A IRT prossegue as atribuições consagradas no artigo 135.º do Decreto Regulamentar Regional n.º 7/2013/A, de 11 de julho, alterado pelo Decreto Regulamentar Regional nº 13/2014/A, de 7 de agosto, designadamente:

- Controlar e fiscalizar o cumprimento das disposições legais, regulamentares e convencionais respeitantes às relações e condições de trabalho, incluindo as relativas à segurança e saúde no trabalho;
- Proceder à sensibilização, informação e aconselhamento no âmbito das relações e condições de trabalho, bem como no âmbito da segurança e saúde no trabalho, para esclarecimento dos sujeitos intervenientes e das respetivas associações, com vista ao cumprimento das normas aplicáveis;
- Promover e colaborar no desenvolvimento e aplicação do conhecimento científico e técnico no âmbito da segurança e saúde no trabalho;
- Participar na elaboração de políticas de segurança e saúde no trabalho;
- Assegurar o procedimento das contraordenações laborais e organização do respetivo registo individual;
- Elaborar pareceres e estudos referentes à legislação do trabalho;



- Verificar os requisitos legais relativos à prestação de informação sobre a atividade social da empresa, tempos de trabalho, bem como conceder as autorizações atinentes às relações de trabalho;
- Propor medidas necessárias à superação das insuficiências ou omissões detetadas relativamente à inexistência ou inadequação das disposições normativas cujo cumprimento lhe incumbe assegurar;
- Receber e tratar as comunicações e notificações respeitantes às condições de trabalho e às relações de trabalho que, nos termos da lei, lhe devam ser dirigidas;
- Promover ações e prestar informações com vista ao esclarecimento dos sujeitos da relação jurídico-laboral e das respetivas associações profissionais relativamente à interpretação e observância das normas aplicáveis, bem como no âmbito da, segurança e saúde no trabalho;
- Gerir o processo de autorização de serviço externo de segurança no trabalho;
- Autorizar o exercício da atividade de segurança no trabalho pelo empregador ou trabalhador designado.

2.2 Estrutura Organizacional

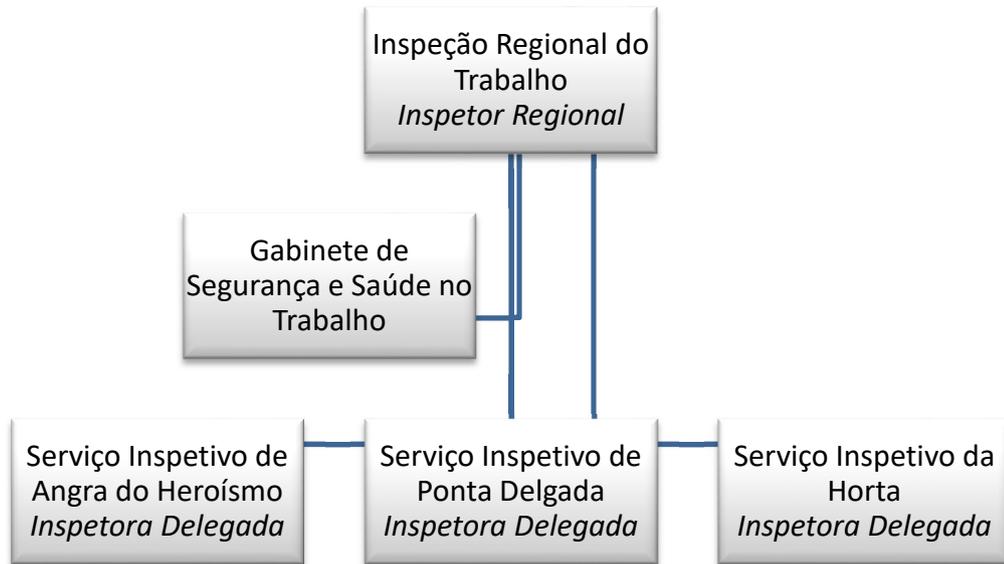
A IRT é dirigida por um inspetor regional, equiparado, para todos os efeitos legais, a subdiretor regional, cargo de direção superior de 2.º grau.

Compreende três unidades orgânicas desconcentradas - serviços inspetivos - em função da respetiva área geográfica, dirigidos por inspetoras delegadas, equiparadas, para todos os efeitos legais, a chefe de divisão, cargo de direção intermédia de 2.º grau.

Compreende, ainda, um serviço de natureza operativa - gabinete de segurança e saúde no trabalho – que depende diretamente do inspetor regional.



Organograma



2.3 Recursos

2.3.1 Humanos

Os recursos humanos da IRT correspondem a um total de 54 trabalhadores, com a seguinte distribuição por estrutura de vínculo e categoria profissional:





Para além dos 23 inspetores que se encontravam no ativo à data de 31/12/2020, a IRT tem ainda nos seus quadros 9 inspetores que atualmente se encontram em comissão de serviço em organismos da Administração Pública direta e indireta e ainda 3 inspetores que estão em comissão de serviço na própria Inspeção Regional assumindo cargos dirigentes.

2.3.2 Financeiros

A Inspeção Regional do Trabalho terá, para 2021, como meios financeiros afetos aos recursos humanos, para o suporte da sua atividade, a dotação orçamental de 2.149.988,67€, bem como as demais verbas legalmente previstas.

2.3.3 Materiais

A Inspeção Regional do Trabalho para a prossecução das suas atribuições dispõe de, instalações em Ponta Delgada, Angra do Heroísmo e Horta, 4 viaturas, equipamento informático, instrumentos e equipamentos de medição e de registo e diverso equipamento de proteção individual.

2.4 Identificação dos principais utentes

O universo de utilizadores do serviço é constituído, fundamentalmente, por trabalhadores, empregadores e respetivas associações representativas, designadamente câmaras do comércio e sindicatos.

2.5 Tipificação dos serviços normalmente fornecidos

- Prestação de informações e conselhos técnicos sobre as disposições convencionais e legais;
- Intervenção inspetiva por iniciativa, por solicitação ou por apresentação de reclamação;



- Promoção do desenvolvimento e aplicação do conhecimento científico e técnico no âmbito da segurança e saúde no trabalho;
- Gestão do processo de autorização de serviços externos de segurança no trabalho;
- Autorização do exercício da atividade de segurança no trabalho pelo empregador ou trabalhador designado;
- Tratamento de comunicações e notificações respeitantes às condições de trabalho e às relações de trabalho;
- Exercício de atribuições em matéria de licenciamento industrial e ambiental;
- Avaliação da capacidade dos serviços externos de segurança no trabalho e qualidade da sua prestação;
- Concessão das autorizações legalmente exigíveis no âmbito das relações de trabalho.



II - OBJETIVOS E ESTRATÉGIA

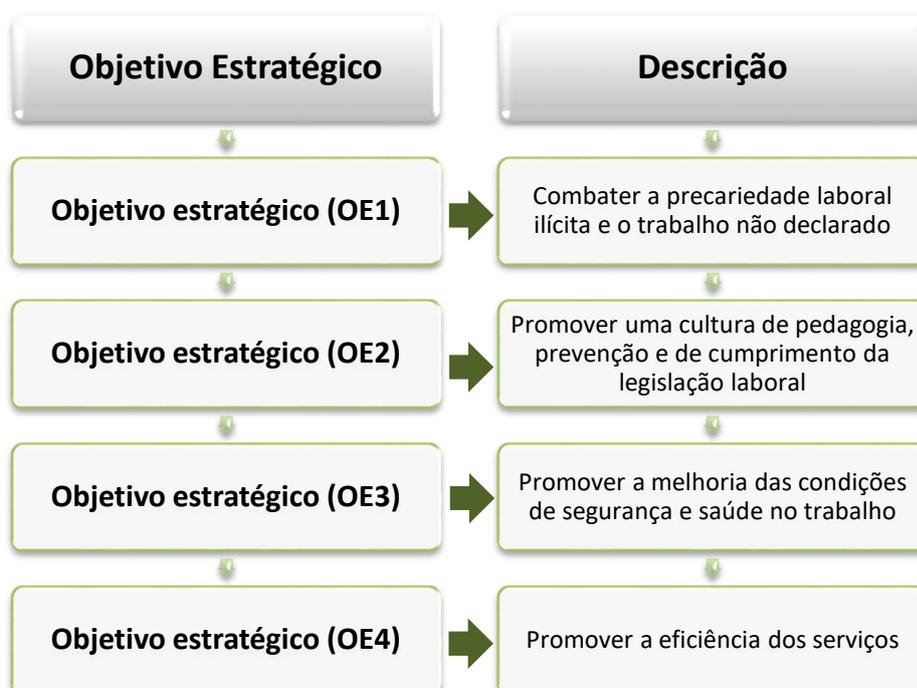
Os objetivos estratégicos da Inspeção Regional do Trabalho integram o QUAR e cada um deles é materializado num conjunto de objetivos operacionais, assentes nas áreas de intervenção, em ações a desenvolver aferidas e monitorizadas por indicadores de desempenho.

Os objetivos operacionais, que não esgotam as atribuições legalmente cometidas à IRT, contemplam a eficiência, a eficácia e a qualidade da sua atuação.

A intervenção da IRT, norteadada por objetivos que foram precedidos de consulta aos parceiros sociais, incorpora, como referencial essencial, a promoção da melhoria das condições do trabalho, contribuindo para o bem estar dos trabalhadores e a estabilidade das empresas.

1. Objetivos estratégicos

A IRT definiu quatro objetivos estratégicos:



2. Objetivos operacionais

Para o ano de 2021 a IRT propõe-se executar oito objetivos operacionais, repartidos por três grandes agrupamentos: Eficiência, Eficácia e Qualidade.





III - ATIVIDADES PREVISTAS

No âmbito das respetivas atribuições, a IRT programou para 2021 as ações constantes das fichas técnicas em anexo.

Ponta Delgada, 29 de janeiro de 2021

O INSPETOR REGIONAL

António Manuel de Melo Medeiros



ANEXOS



Plano de Ação 1			
Objetivo Estratégico 4: Promover a eficiência dos serviços			
Objetivo Operacional 1: Assegurar uma resposta célere às solicitações de intervenção inspetiva			
Indicador: Tempo médio de resposta a pedidos de intervenção da IRT (dias seguidos)			
Meta: 65 dias			
Ações			
Designação	Intervenientes	Indicador (s) e Métrica (s)	Local
Capacidade informativa e inspetiva	Dirigentes Inspetores e Técnicos Superiores	Dias	R.A.A.

Plano de Ação 2			
Objetivo Estratégico 4: Promover a eficiência dos serviços			
Objetivo Operacional 2: Garantir a capacidade informativa e inspetiva da IRT, com extensão às ilhas onde não existem serviços sediados			
Indicador: N.º de deslocações para serviço informativo e inspetivo às ilhas onde não existem serviços sediados			
Meta: 60 deslocações			
Ações			
Designação	Intervenientes	Indicador (s) e Métrica (s)	Local
Capacidade de resposta	Dirigentes, Inspetores, Técnicos Superiores, Técnicos de Informática, Assistentes Técnicos	Deslocações	Santa Maria; São Jorge; Graciosa; Pico; Flores; Corvo



Plano de Ação 3			
Objetivo Estratégico 1: Combater a precariedade laboral ilícita e o trabalho não declarado.			
Objetivo Operacional 3: Promover o combate ao trabalho precário ilícito, não declarado, ou dissimulado			
Indicador: Número de visitas			
Meta: 1000 visitas			
Ações			
Designação	Intervenientes	Indicador (s) e Métrica (s)	Local
Trabalho precário ilícito, não declarado, ou dissimulado	Dirigentes, Inspetores, Técnicos Superiores, Técnicos de Informática, Assistentes Técnicos, Assistentes Operacionais	Visitas	R.A.A.

Plano de Ação 4			
Objetivo Estratégico 3: Promover a melhoria das condições de segurança e saúde no trabalho			
Objetivo Operacional 4: Controlar as condições de segurança e saúde no trabalho			
Indicador: Número de visitas			
Meta: 900 visitas			
Ações			
Designação	Intervenientes	Indicador (s) e Métrica (s)	Local
Controlo inspetivo da segurança e saúde no trabalho	Dirigentes, Inspetores, Técnicos Superiores, Técnicos de Informática, Assistentes Técnicos	Visitas	R.A.A.



Plano de Ação 5			
Objetivo Estratégico 3: Promover a melhoria das condições de segurança e saúde no trabalho			
Objetivo Operacional 5: Promover o cumprimento das disposições legais em matéria de combate à COVID - 19			
Indicador: Número de visitas			
Meta: 1 000 visitas			
Ações			
Designação	Intervenientes	Indicador (s) e Métrica (s)	Local
Controlo inspetivo dos meios de combate à COVID-19	Dirigentes, Inspetores, Técnicos Superiores, Técnicos de Informática, Assistentes Técnicos	Visitas	R.A.A.

Plano de Ação 6			
Objetivo Estratégico 2: Promover uma cultura de pedagogia, prevenção e de cumprimento da legislação laboral			
Objetivo Operacional 6: Promover o cumprimento das disposições legais e convencionais em matéria de duração e organização do tempo de trabalho			
Indicador: Número de visitas			
Meta: 700 visitas			
Ações			
Designação	Intervenientes	Indicador (s) e Métrica (s)	Local
Controlo da duração e organização do tempo de trabalho	Dirigentes, Inspetores, Técnicos de Informática, Assistentes Técnicos, Assistentes Operacionais	Visitas	R.A.A.



Plano de Ação 7			
Objetivo Estratégico 3: Promover a melhoria das condições de segurança e saúde no trabalho			
Objetivo Operacional 7: Garantir a realização de auditorias às empresas autorizadas a prestar serviços externos de segurança no trabalho e empresas clientes			
Indicador: Número de auditorias			
Meta: 40 auditorias			
Ações			
Designação	Intervenientes	Indicador(s) e Métrica(s)	Local
Promoção da segurança e saúde no trabalho	Dirigentes, Técnicos Superiores, Técnico de Informática, Assistentes Técnicos, Assistentes Operacionais	Auditorias	R.A.A.

Plano de Ação 8			
Objetivo Estratégico 2: Promover uma cultura de pedagogia, prevenção e de cumprimento da legislação laboral			
Objetivo Operacional 8: Promover a realização de ações de sensibilização no âmbito da segurança e saúde no trabalho			
Indicador: Número de ações			
Meta: 8 ações			
Ações			
Designação	Intervenientes	Indicador (s) e Métrica (s)	Local
Ações de sensibilização	Dirigentes, Inspetores, Técnicos Superiores, Técnicos de Informática, Assistentes Técnicos, Assistentes Operacionais	Ações de promoção e divulgação	R.A.A.



Plano de Ação 9			
Objetivo Estratégico 4: Promover a eficiência dos serviços			
Objetivo Operacional 2: Garantir a capacidade informativa e inspetiva da Inspeção Regional do Trabalho			
Indicador (s): Número de dias de serviço informativo			
Meta: 240 dias úteis de serviço informativo			
Rotinas			
Designação	Intervenientes	Indicador (s) e Métrica (s)	Local
Serviço informativo	Inspetores e Técnicos Superiores Técnicos de informática Assistentes operacionais	Dias	Angra do Heroísmo; Horta; Ponta Delgada