

INFORMAÇÃO SOBRE ASPETOS RELEVANTES NA PRESTAÇÃO DO TRABALHO

ARTIGOS 106º A 109.º CÓDIGO DO TRABALHO

A prestar, por escrito, aos trabalhadores acerca das condições do contrato de trabalho podendo constar de um ou mais documentos, contendo as informações abaixo indicadas, e entregue ao trabalhador. O dever de informação considera-se cumprido se o contrato de trabalho escrito contiver tais informações.

a) Identificação da entidade empregadora

Entidade empregadora: _____,
NIPC/NIF n.º _____ com a atividade de
_____, e sede em _____,
correio eletrónico _____@_____.

No caso de sociedade, a entidade empregadora é representada por
_____ na qualidade de
gerente.

b) Local de trabalho

O local de trabalho será: _____.

c) Profissão/categoria profissional

O (a) trabalhador (a) é admitido (a) para exercer as funções inerentes a: (indicar a categoria profissional ou a descrição sumária das funções correspondentes)

_____.

d) Data da celebração do contrato e início de funções

O contrato foi celebrado em __/__/__ (¹).

Data do início de funções/admissão: __/__/__.

e) Tipo de contrato de trabalho

(Especificar o tipo de contrato):

- Contrato por tempo indeterminado;
- Contrato a termo certo;
- Contrato a termo incerto.

f) Férias

O (a) trabalhador (a) terá direito, no ano da contratação e após seis meses completos de execução do contrato, a gozar dois dias úteis por cada mês de duração do contrato, até ao máximo de 20 dias úteis, e 22 dias úteis, no ano seguinte, sem prejuízo de disposição específica de instrumento de regulamentação coletiva de trabalho (²).

g) Prazo e requisitos a observar para a cessação do contrato pelo trabalhador

O trabalhador pode denunciar o contrato (despedir-se por sua iniciativa) independentemente de justa causa, mediante comunicação ao empregador, por escrito, com a antecedência mínima de 30 ou 60 dias, conforme tenha, respetivamente, até dois anos ou mais de dois anos de antiguidade.

¹ O contrato de trabalho por tempo indeterminado não está sujeito à forma escrita, pelo que pode ser celebrado verbalmente.

² Consideram-se dias úteis todos os dias da semana, à exceção do Sábado, Domingo e Feriado.

No caso de contrato de trabalho a termo, a denúncia pode ser feita com a antecedência mínima de 30 ou 15 dias, consoante a duração do contrato seja de pelo menos seis meses ou inferior.

No caso de contrato a termo incerto, para efeito do prazo de aviso prévio anteriormente referido, atende-se à duração do contrato já decorrida.

No caso de não renovação do contrato a termo certo, o trabalhador deve comunicar, por escrito, à entidade empregadora que não pretende renovar o contrato, com a antecedência de 8 dias antes de o prazo expirar.

Prazo e requisitos a observar para a cessação do contrato a termo pelo empregador

No caso de contrato a termo certo, o empregador deve comunicar ao trabalhador a vontade de o fazer cessar, por escrito, 15 dias antes de o prazo expirar.

No caso de contrato a termo incerto, o empregador deve comunicar a caducidade com a antecedência de mínima de 7, 30 ou 60 dias antes da ocorrência do termo, conforme o contrato tenha durado até seis meses, de seis meses a dois anos ou por período superior.

h) Retribuições

A entidade empregadora pagará, ao trabalhador a quantia de _____ € respeitante à remuneração base e _____ (indicar outras prestações, nomeadamente, subsídio de alimentação e outras).

O pagamento será feito, mensalmente, por transferência bancária para a conta do trabalhador, devendo estar disponível no último dia do mês a que respeita a retribuição, salvo se estiver prevista outra data de pagamento em Instrumento de regulamentação de trabalho (IRCT) ou no contrato de trabalho.

i) Horário de trabalho

O período normal de trabalho diário é de _____ horas e semanal é de _____, (devendo especificar-se os casos em que é definido em termos médios, bem como o regime aplicável em caso de trabalho suplementar e de organização por turnos).

j) Apólice de seguro de acidentes de trabalho e seguradora

Apólice n.º _____ da seguradora: _____.

l) Instrumento de regulamentação de trabalho (IRCT)

O instrumento de regulamentação coletiva de trabalho aplicável ⁽³⁾ é
_____ celebrado entre
_____,
e _____,
(publicado no _____.)

m) Identificação do Fundo de Garantia de Compensação do Trabalho (FGCT)

n) Duração e as condições do período experimental

No contrato de trabalho por tempo indeterminado:

- O período experimental será de 90 dias, para a generalidade dos trabalhadores a contar do início de funções. Neste período, qualquer das partes pode por termo ao contrato, sem necessidade de aviso prévio nem invocação de justa causa, não havendo lugar a qualquer indemnização.

- O período experimental será de 180 dias para os trabalhadores que exerçam cargos de complexidade técnica, elevado grau de responsabilidade, que pressuponham uma especial qualificação ou desempenhem funções de confiança.

No contrato de trabalho a termo:

- O período experimental será de 30 dias em caso de contrato com duração igual ou superior a seis meses;

³ Indicar: Contrato Coletivo de Trabalho / Acordo de Empresa / Acordo Coletivo de Trabalho / Portaria de Regulamentação Coletiva de Trabalho, conforme o caso.

- O período experimental será de 15 dias em caso de contrato com duração inferior a seis meses ou de contrato a termo incerto cuja duração previsível não ultrapasse aquele limite;

Se o período experimental durar mais de 60 dias, a entidade empregadora deve dar um aviso prévio de 7 dias para denunciar o contrato de trabalho no período experimental.

o) Direito individual à formação contínua

O trabalhador tem direito, em cada ano, a um número mínimo de quarenta horas de formação contínua ou, sendo contratado a termo por período igual ou superior a três meses, a um número mínimo de horas proporcional à duração do contrato nesse ano.

p) Regime de proteção social

Indicar os regimes de proteção social, incluindo os benefícios complementares ou substitutivos dos assegurados pelo regime de segurança social: _____

q) Algoritmos ou outros sistemas de inteligência artificial

Indicar os parâmetros, critérios, regras e as instruções em que se baseiam os algoritmos ou outros sistemas de inteligência artificial que afetam a tomada de decisões sobre o acesso e a manutenção do emprego, assim como as condições de trabalho, incluindo a elaboração de perfis e o controlo da atividade profissional (se aplicável): _____

Data da entrega: ____/____/____

A entidade empregadora

O (a) trabalhador (a)

- As informações referidas nas alíneas a) a e), i), j) e o) devem ser entregues ao trabalhador até 7.º dia do início de funções. A informação sobre os elementos referidos nas alíneas f) a j), o) e p) pode ser substituída pela referência às disposições pertinentes da lei, do instrumento de regulamentação coletiva de trabalho aplicável ou do regulamento interno de empresa.

- As demais informações relativas ao contrato devem ser entregues ao trabalhador no prazo de um mês contado a partir do início da execução do contrato.

- O empregador deve informar o trabalhador sobre a alteração relativa a qualquer elemento referido no n.º 3 do artigo 106.º ou no n.º 1 do artigo 108.º, por escrito e, no máximo, até à data em que a mesma começa a produzir efeitos.